

# Bienvenue dans la première newsletter du projet Erasmus+ Work 4 Future



WORK4FUTURE

## Qui sommes-nous ?

Le 17 octobre 2021 dernier, six partenaires (AGFE, Gal Molise, Best Cybernetics, TIMAN, AVA Creations Foundation et Mindshift) venant de six pays différents (France, Italie, Grèce, Slovaquie, Bulgarie et Portugal) se sont réunis en ligne pour la première fois mettant en commun leurs connaissances et expériences afin de développer un nouveau projet européen Erasmus+ Work4Future.

Cette première rencontre a permis de poser les premières bases du projet, de cibler le public, surtout, de mettre en évidence ses objectifs.

Depuis, les partenaires ont eu l'occasion de se rencontrer en personne à plusieurs reprises : à Sofia, en Bulgarie, et dernièrement à Bratislava, en Slovaquie, pour discuter du matériel d'apprentissage du projet, des activités et pour finaliser les premiers résultats.



Mais alors que faisons-nous?

L'objectif du projet Work4future est de produire et mettre à disposition un ensemble d'outils d'apprentissage, de techniques et de conseils sur la manière de surmonter les obstacles dû au télétravail et de trouver un équilibre entre vie professionnelle et vie privée en proposant des méthodes de psychologie positive.

Les outils actuellement en cours de création et principaux résultats du projet sont un guide sur portant sur la gestion d'équipe, un guide pour les coachs/mentors et une plateforme d'apprentissage en ligne qui sera disponible via notre site internet : [www.work4future.eu](http://www.work4future.eu)



With the support of the Erasmus+ Programme of the European Union

## Qu'est-ce qui a été fait jusqu'à présent ?

Au cours des six premiers mois, les partenaires ont travaillé sur l'analyse des besoins des groupes cibles du projet (employés/chefs d'équipes travaillant dans des entreprises) et sur le cadre de formation Work4Future.

La Fondation AVA Creations a conduit les activités de ce programme de travail en préparant notamment les lignes directrices et a ainsi permis aux partenaires d'effectuer une analyse des besoins au niveau national via l'envoi de questionnaires et de différentes recherches venant étayer les informations recueillies directement sur le terrain par les experts (entrepreneurs, PME, salariés etc).

Les résultats des analyses nationales ont été rapportés pour chaque pays partenaire.

Sur la base de ces analyses nationales, AVA a créé un rapport d'analyse compilé et un résumé du cadre de formation rédigé en anglais.

Il s'agit de la base du projet, qui servira de feuille de route : pour le développement de la méthodologie générale à suivre pendant ces deux années de collaboration, pour le contenu à développer et plus précisément pour les deux outils principaux Work4Future, à savoir le [Guide sur la gestion d'équipe](#) et le [Guide pour les coachs](#).





## Où en sommes-nous?

### WORK4FUTURE

Les partenaires ont maintenant terminé la première année du projet. Le cadre de formation Work4Future est achevé, les bases du projet sont posées et le groupe cible est clairement défini. Après avoir longuement travaillé sur l'analyse des besoins des PME et de leurs employés (qui sont les plus susceptibles d'être concernés par le télétravail), les partenaires préparent les modules de formation proprement dits. Chaque partenaire est chargé de développer le contenu de l'un des modules et de fournir un contexte spécifique au pays :

Les thématiques choisies sont les suivantes :

- 1- Psychologie et pensée positive (Mindshift)
- 2- La communication dans les environnements virtuels (Molise)
- 3- L'étiquette au travail quand on travaille à distance (Best Cybernetics)
- 4- L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée (AVA)
- 5- Meilleur collaborateur (AGFE)
- 6- Exercices pratiques et jeux (TIMAN).

La plateforme d'apprentissage sera bientôt disponible en ligne. Les modules seront téléchargés et testés par les formateurs et les coachs ce qui permettra de contribuer au développement des résultats du projet.

Ils seront les premiers à tester la plateforme pour voir si l'objectif du projet est atteint, c'est-à-dire renforcer les capacités et les compétences des entreprises et de leurs employés dans un environnement virtuel.

Ils évalueront également si le contenu de la formation est pertinent, répond à leurs attentes ou doit être amélioré.

Lors de la phase de test des activités qui aura lieu l'année prochaine dans chaque pays partenaire, les employés des entreprises testeront la plateforme et seront amenés à partager leur avis et suggestions.

En attendant, restez en contact avec nous et suivez nos activités sur la page Facebook du projet Work4future.

<https://www.facebook.com/Work4FutureElearning>

